
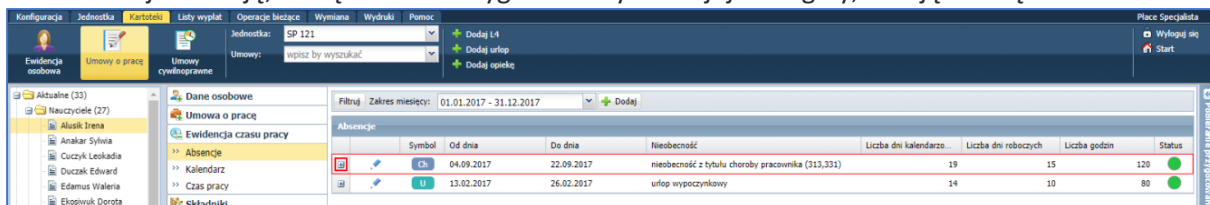


## Jak skorygować absencję pracownika rozliczoną na zatwierdzonej liście płac, jeśli wystąpiła zmiana kwoty?

Jeśli absencja została rozliczona na zatwierdzonej liście płac, a zmieniła się jedynie kwota podstaw, to można ją ponownie przeliczyć, korzystając z mechanizmów udostępnionych w aplikacji. Dotyczy to m.in. sytuacji kiedy należy wyrównać wynagrodzenie za miesiące poprzedzające miesiąc wystąpienia absencji.

### Przeliczenie kwot

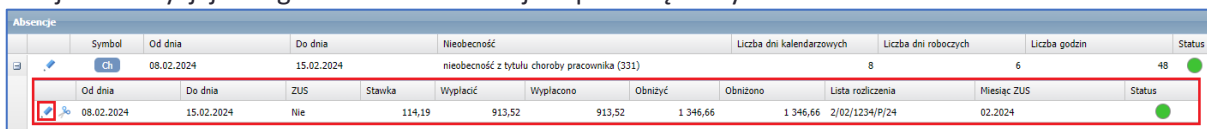
1. W aplikacji *Płace VULCAN* przejdź do zakładki **Kartoteki>Umowy o pracę**.
2. Wybierz pracownika z drzewka danych, które pojawiło się po lewej stronie.
3. W kartotece pracownika przejdź do zakładki **Ewidencja czasu pracy>Absencje**.
4. Odszukaj absencję, którą chcesz skorygować i wyświetl jej szczegóły, klikając ikonę .



Symbol	Od dnia	Do dnia	Nieobecność	Liczba dni kalendarzowych	Liczba dni roboczych	Liczba godzin	Status
Ch	04.09.2017	22.09.2017	nieobecność z tytułu choroby pracownika (313,331)	19	15	120	●
U	13.02.2017	26.02.2017	urlop wypoczynkowy	14	10	80	●

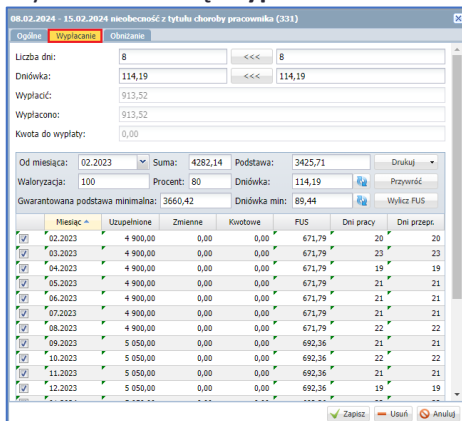
Jeśli absencja została rozbita na kilka okresów, to opisane poniżej czynności wykonaj dla każdego z nich.

5. Przejdź do edycji jednego z okresów absencji za pomocą ikony .



Symbol	Od dnia	Do dnia	Nieobecność	Liczba dni kalendarzowych	Liczba dni roboczych	Liczba godzin	Status				
Ch	08.02.2024	15.02.2024	nieobecność z tytułu choroby pracownika (331)	8	6	48	●				
	Od dnia	Do dnia	ZUS	Stawka	Wypłać	Wypłacono	Obniżyc	Obniżono	Lista rozliczenia	Miesiąc ZUS	Status
	08.02.2024	15.02.2024	Nie	114,19	913,52	913,52	1 346,66	1 346,66	2/02/1234/P/24	02.2024	●

6. Wybierz zakładkę **Wypłacanie**.



Miesiąc	Uzupelnione	Zmienne	Kwotowe	FUS	Dni pracy	Dni przep.
02.2023	4 900,00	0,00	0,00	671,79	20	20
03.2023	4 900,00	0,00	0,00	671,79	23	23
04.2023	4 900,00	0,00	0,00	671,79	19	19
05.2023	4 900,00	0,00	0,00	671,79	21	21
06.2023	4 900,00	0,00	0,00	671,79	21	21
07.2023	4 900,00	0,00	0,00	671,79	21	21
08.2023	4 900,00	0,00	0,00	671,79	22	22
09.2023	5 050,00	0,00	0,00	692,36	21	21
10.2023	5 050,00	0,00	0,00	692,36	22	22
11.2023	5 050,00	0,00	0,00	692,36	21	21
12.2023	5 050,00	0,00	0,00	692,36	19	19

7. Kliknij w przycisk **Przywróć**.

08.02.2024 - 15.02.2024 nieobecność z tytułu choroby pracownika (331)

Ogólne Wypłacanie Obniżanie

Liczba dni: 8 <<< 8

Dniówka: 114,19 <<< 114,19

Wypłacić: 913,52

Wypłacono: 913,52

Kwota do wypłaty: 0,00

Od miesiąca: 02.2023 Suma: 4282,14 Podstawa: 3425,71 Drukuj

Waloryzacja: 100 Procent: 80 Dniówka: 114,19 Przywróć

Gwarantowana podstawa minimalna: 3660,42 Dniówka min: 89,44 Wylucz FUS

Miesiąc	Uzupelnione	Zmienne	Kwotowe	FUS	Dni pracy	Dni przepr.
02.2023	4 900,00	0,00	0,00	671,79	20	20
03.2023	4 900,00	0,00	0,00	671,79	23	23
04.2023	4 900,00	0,00	0,00	671,79	19	19
05.2023	4 900,00	0,00	0,00	671,79	21	21
06.2023	4 900,00	0,00	0,00	671,79	21	21
07.2023	4 900,00	0,00	0,00	671,79	21	21
08.2023	4 900,00	0,00	0,00	671,79	22	22
09.2023	5 050,00	0,00	0,00	692,36	21	21
10.2023	5 050,00	0,00	0,00	692,36	22	22
11.2023	5 050,00	0,00	0,00	692,36	21	21
12.2023	5 050,00	0,00	0,00	692,36	19	19

Zapisz Usun Anuluj

8. Kliknij w strzałki przy polu **Dniówka**, aby zatwierdzić nową propozycję i zapisz.

08.02.2024 - 15.02.2024 nieobecność z tytułu choroby pracownika (331)

Ogólne Wypłacanie Obniżanie

Liczba dni: 8 <<< 8

Dniówka: 114,19 <<< 116,82

Wypłacić: 913,52

Wypłacono: 913,52

Kwota do wypłaty: 0,00

Od miesiąca: 02.2023 Suma: 4380,58 Podstawa: 3504,46 Drukuj

Waloryzacja: 100 Procent: 80 Dniówka: 116,82 Przywróć

Gwarantowana podstawa minimalna: 3660,42 Dniówka min: 89,44 Wylucz FUS

Miesiąc	Uzupelnione	Zmienne	Kwotowe	FUS	Dni pracy	Dni przepr.
02.2023	4 900,00	0,00	0,00	671,79	20	20
03.2023	4 900,00	0,00	0,00	671,79	23	23
04.2023	4 900,00	0,00	0,00	671,79	19	19
05.2023	4 900,00	0,00	0,00	671,79	21	21
06.2023	4 900,00	0,00	0,00	671,79	21	21
07.2023	4 900,00	0,00	0,00	671,79	21	21
08.2023	4 900,00	0,00	0,00	671,79	22	22
09.2023	5 050,00	0,00	0,00	692,36	21	21
10.2023	5 050,00	0,00	0,00	692,36	22	22
11.2023	5 050,00	0,00	0,00	692,36	21	21
12.2023	5 050,00	0,00	0,00	692,36	19	19
01.2024	6 418,90	0,00	0,00	880,03	22	22

Zapisz Usun Anuluj

Status absencji zmieni się na Częściowo rozliczono (zielono-niebieski).

Absencje										Status	
Symbol	Od dnia	Do dnia	Nieobecność			Liczba dni kalendarzowych	Liczba dni roboczych	Liczba godzin			
Ch	08.02.2024	15.02.2024	nieobecność z tytułu choroby pracownika (331)			8	6	48			●
Od dnia	Do dnia	ZUS	Stawka	Wypłacić	Wypłacono	Obniżyć	Obniżono	Lista rozliczenia	Miesiąc ZUS	Status	
08.02.2024	15.02.2024	Nie	116,82	934,56	913,52	1 346,66	1 346,66	2/02/1234/P/24	02.2024	●	

Pomiń kroki od 9 do 10, jeśli nie zmieniają się kwoty obniżeń.

### 9. Wybierz zakładkę **Obniżanie**.

Składnik	Kwota należna	Obniżono o kwotę	Uwzględniona kwota za czas nieobecności	Obniżyć o kwotę	Kwota za czas nieobecności
wynagrodzenie zasadnicze	5 918,90	1 213,33	0,00	1 213,33	0,00
dodatek za wysługę lat	355,13	0,00	72,80	0,00	72,80
dodatek motywacyjny	500,00	133,33	0,00	133,33	0,00

### 10. Przelicz obniżenia za pomocą przycisku <<< lub edytując mianownik współczynnika (można usunąć i wprowadzić ponownie ostatnią cyfrę).

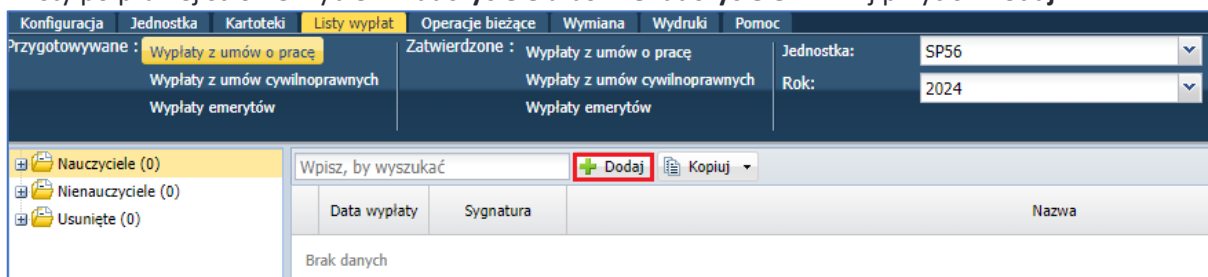
Składnik	Kwota należna	Obniżono o kwotę	Uwzględniona kwota za czas nieobecności	Obniżyć o kwotę	Kwota za czas nieobecności
wynagrodzenie zasadnicze	5 918,90	1 213,33	0,00	1 213,33	0,00
dodatek za wysługę lat	355,13	0,00	72,80	0,00	72,80
dodatek motywacyjny	500,00	133,33	0,00	133,33	0,00

Składnik	Kwota należna	Obniżono o kwotę	Uwzględniona kwota za czas nieobecności	Obniżyć o kwotę	Kwota za czas nieobecności
wynagrodzenie zasadnicze	5 918,90	1 213,33	0,00	1 578,37	0,00
dodatek za wysługę lat	355,13	0,00	72,80	0,00	94,70
dodatek motywacyjny	500,00	133,33	0,00	133,33	0,00

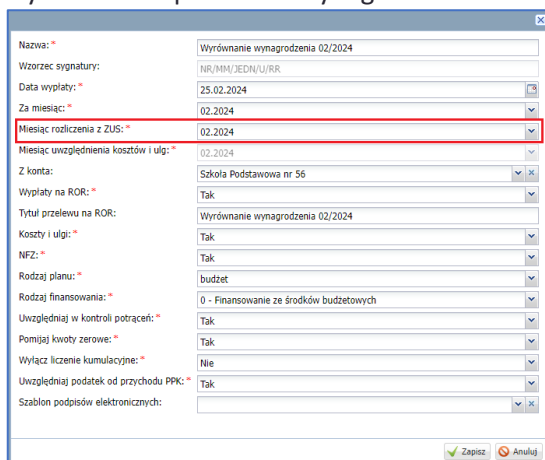
Należy w szczególności zwrócić uwagę, czy rozliczamy kilka bloków absencji w miesiącu, który posiada 31 dni kalendarzowych. W takiej sytuacji mianownik **Współczynnika obniżenia** powinien wynosić 31, a licznik stanowić liczbę dni kalendarzowych edytowanego okresu absencji.

## Rozliczenie przeliczonej absencji na liście.

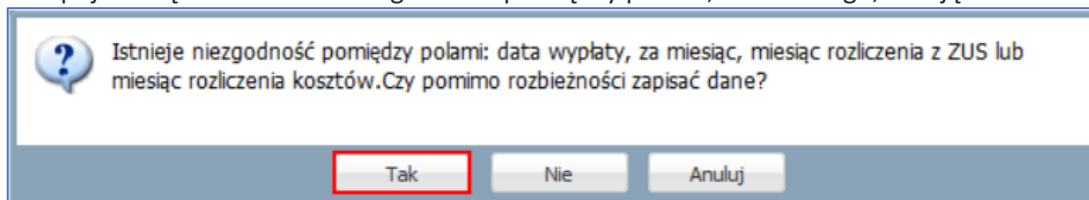
1. Przejdź do zakładki Listy wypłat>Wypłaty z umów o pracę.
2. Z listy po prawej stronie wybierz **Nauczyciele** albo **Nienauczyciele** i kliknij przycisk **Dodaj**.



3. W wyświetlonym formularzu opisz listę. Jeżeli korekta jest ujemna wartość pola **Miesiąc rozliczenia z ZUS** musi być taka sama jak na liście, na której została poprzednio rozliczona absencja, aby obniżenia „wróciły” do tego samego miesiąca. Jeśli docelowe kwoty korekty są na plus, można je rozliczyć na jednej liście odnoszącej się do bieżącego miesiąca. Absencja taka zostanie wykazane na RSA za bieżący miesiąc, z odpowiednim kodem wyrównania np. 335 dla wynagrodzenia chorobowego.



Jeśli pojawi się komunikat o niezgodności pomiędzy polami, zatwierdź go, klikając **Tak**.



4. Przejdź do zakładki **Składniki** i zaznacz na liście osobę, której absencja jest korygowana. Jeśli zmienią się kwoty obniżen, dodaj również składniki.

5. Przejdź do zakładki **Absencje** i zaznacz checkbox w kolumnie **Wypłacanie** (oraz **Obniżanie**).

6. Przejdź do zakładki **Lista płac**, sprawdź jej zgodność i zatwierdź ją przyciskiem **Zatwierdź**.

Dane osobowe	Składniki płatcowe	Odczynniki i potrącenia	Składki i podatek (procent   podstawa)	Podsumowanie	Wypłata
Ludwik Kowalski	zasadnicze 1003,86 wysługa (6,00%) 82,13	Koszty 0,00 Ulga KiŚr 0,00	Podatek (12,00%   961,00) 115,00 NFZ (9,00%   939,25) 84,53 NFZ odl (0,00%   939,25) 0,00	Wynagr. 1107,03 Świadcz. 0,00 Potrac. 345,41	Na konto: 0,00 Do kasy: 761,62 Wyrównanie wynagrodzenia 02/2024 145,88 Sygn.: ROBOCZA/02/7 za 02.2024
PESEL: nauczyciel etat: 18/18 tyt. ub.: 0111000 NFZ:	choroba 21,04 08-15.02.2024 80% 8*116,82	Ulga KiŚr 0,00	ZUS EmeP (9,76%   1064,09) 103,85 ZUS RenP (1,50%   1064,09) 15,96 ZUS ChoP (2,45%   1064,09) 26,07 ZUS EmeZ (9,76%   1064,09) 103,85 ZUS RenZ (6,50%   1064,09) 69,17 ZUS WypZ (0,84%   1064,09) 8,94 FGŚP (0,00%   1064,09) 0,00 FP (2,45%   1064,09) 26,07 FEP (0,00%   1064,09) 0,00 PPK PodP (0,00%   1064,09) 0,00 PPK DodP (0,00%   1064,09) 0,00 PPK PodZ (0,00%   1064,09) 0,00 PPK DodZ (0,00%   1064,09) 0,00	ZUS P 145,88 ZUS Z 181,96 PPK P 0,00 PPK Z 0,00	1711,79